



# 保良局蕭漢森小學

2025-2026年度

## 學校發展 津貼計劃

地址：火炭坳背灣街3號

電郵：[info@plkshs.edu.hk](mailto:info@plkshs.edu.hk)

電話：26041966

傳真：26062304



## 保良精神

相互尊重

團結合力

延展愛心

行善助人

感恩知德

造福社群的奉獻精神

## 願景

幼有所育，少有所學，壯有所為，老有所依，  
貧寡孤困殘病者皆有所望

## 使命

成為最傑出、最具承擔的慈善公益機構，  
發揮保良精神，以善心建善業，  
致力保赤安良，護老扶弱，助貧健診，培德育才，  
揚康樂眾，實踐環保，承傳文化，造福社群

## 價值觀

秉承傳統 與時並進

以人為本 關愛感恩

優良管治 務實創新

廉潔奉公 安不忘危

善用資源 注重本益

專業團隊 愛心服務



## 保良局蕭漢森小學

### 2025-2026 年度『學校發展津貼』工作計劃大綱

#### 1. 目的：

1.1 利用教育局增撥學校發展津貼，為教師創造空間，減輕教師的工作量，使他們更專注於教育改革帶來的挑戰和機會。

#### 2. 建議：

- 2.1 津貼一位外籍英語教師的薪金，使外籍英語教師擔任教學工作及課外活動，並協助推行英語閱讀計劃及英文校本課程。
- 2.2 聘請一位資訊科技助理以協助老師日常工作。
- 2.3 津貼一位小學學生輔導人員的薪金，以協助老師日常工作。
- 2.4 津貼管樂隊指揮及導師薪金，培養學生多元化的興趣。

1. 預算：

1.1 津貼一位外籍英語教師由 2026 年 1 月至 2026 年 7 月（共 7 個月）的薪金，計算如下：

$$[\$35,375 \times 7 + \$1439.96 \times 7 \text{ (強積金供款)} = \$257,704.72]$$

1.2 聘請一位資訊科技助理，任期一年，計算如下：

$$[\$18,300 \times 12 \times 1.05 \text{ (強積金供款)} = \$230,580]$$

1.3 津貼一位小學學生輔導人員由 2025 年 9 月至 2026 年 2 月（共 6 個月）的薪金，計算如下：

$$[\$59,110 \times 6 + \$1,500 \times 6 \text{ (強積金供款)} = \$363,660]$$

1.4 津貼管樂隊指揮及導師薪金，約 \$30,000。

全年支出

$$[\$257,704.72 + \$230,580 + \$363,660 + \$30,000 = \$881,944.72]$$

- 歷年盈餘：\$142,260.92
- 2025 至 26 年度學校發展津貼：\$744,709
- 估計盈餘：\$5,025.2

附上述津貼之工作計劃書 4 頁

## 學校發展津貼計劃書

學校名稱：保良局蕭漢森小學

年度：2025/26

項目	計劃詳情	時間表	財政預算	評估方法 (量度標準)	負責人
課程發展	1) 津貼一位外籍英語教師 ❖ 協助老師推行英語閱讀計劃及英文校本課程 ❖ 提升學生閱讀英文圖書的能力 ❖ 加強學生英語的說話及聆聽能力 ❖ 協助校本活動的推行 ❖ 擔任教學工作及課外活動	由 2026 年 1 月至 2026 年 7 月(共 7 個 月)	【 $\$35,375 \times 7 + \$1439.96 \times 7$ (強積金供款) = \$257,704.72】	❖ 透過學生及家長 的問卷  ❖ 統計學生閱讀英 文圖書的數目  ❖ 統計學生參加英 語活動人數  ❖ 其他教師的觀察 及意見	❖ 陳紫靈主任  ❖ 梁麗詩老師  ❖ 曹韻怡老師

項目	計劃詳情	時間表	財政預算	評估方法 (量度標準)	負責人
為教師 創造空 間	<p>2) 聘請資訊科技助理以協助學校日常運作，工作包 括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 整理校本網上家課冊</li> <li>❖ 整理 iPad，統籌借還服務、充電及維護</li> <li>❖ Eclass 系統維護</li> <li>❖ 安裝程式、程式更新</li> <li>❖ 協助及支援教職員及家長有關電腦及資訊科技問 題</li> <li>❖ 硬件檢查及維修電腦</li> <li>❖ 資訊科技物資訂購</li> <li>❖ 校園拍攝</li> <li>❖ 協助直播系統</li> <li>❖ 整理網頁通告</li> <li>❖ 檢查及維修電波鐘</li> <li>❖ 整理課室電子線路配套</li> <li>❖ 電腦影音設置</li> <li>❖ 整理 R 裝置及維護</li> <li>❖ 協助新校舍裝卸電子設備及搬運工作</li> </ul>	聘用期由 2025 年 9 月起，為期一年	【\$18,300×12x1.05(強 積金供款)=\$230,580】	❖ 教師觀察及意見 ❖ 教師問卷	❖ 阮詠恩主任

項目	計劃詳情	時間表	財政預算	評估方法 (量度標準)	負責人
照顧學生不同的學習需要 為教師創造空間	<p>3) 津貼一位小學學生輔導人員，工作包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 協助有需要的學生，提供個別輔導。</li> <li>❖ 轉介有特殊教育需要的學生接受適切的評估及跟進。</li> <li>❖ 與家長及老師保持溝通，緊密合作。</li> <li>❖ 為有特別需要的學生家庭作出轉介。</li> <li>❖ 為學生支援組提供個案跟進之意見。</li> <li>❖ 於個案工作中加入和諧粉彩及藝術療心活動，以提升學生正面情緒。</li> <li>❖ 於個案工作中加入繪本故事，以培養學生正確的價值觀。</li> <li>❖ 於個案工作中加入和諧粉彩及藝術療心活動，以提升學生正面情緒。</li> <li>❖ 於個案工作中加入繪本故事，以培養學生正確的價值觀。</li> <li>❖ 參與醫教社計劃。</li> <li>❖ 負責校本輔導活動，例如愛心天使義工計劃、早會宣傳德育訊息。</li> <li>❖ 跟進成長的天空計劃。</li> <li>❖ 負責帶領情緒小組。</li> <li>❖ 協助服務構機有關學生成長的活動。</li> </ul>	由 2025 年 9 月至 2026 年 2 月(共 6 個月)	【 $\$59,110 \times 6 + \$1,500 \times 6$ (強積金供款) = \$363,660】	❖ 教師觀察及意見	❖ 黃妙婷主任

項目	計劃詳情	時間表	財政預算	評估方法 (量度標準)	負責人
照顧學生不同的學習需要及為教師創造空間	<p>4) 津貼管樂隊指揮及導師薪金</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 提供多元化的課外活動</li> <li>❖ 支援學校在各類音樂比賽及典禮中音樂及伴奏安排</li> </ul>	2025 年 9 月至 2026 年 8 月期間。	約 \$30,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 教師的觀察及意見</li> <li>❖ 學生參與活動的表現及評價</li> <li>❖ 各類音樂比賽成績</li> <li>❖ 各項活動音樂元素的配合</li> <li>❖ 學校典禮中音樂及伴奏安排</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 關惠文老師</li> <li>❖ 施穎昕老師</li> <li>❖ 楊家兒老師</li> </ul>
			總額:\$881,944.72		